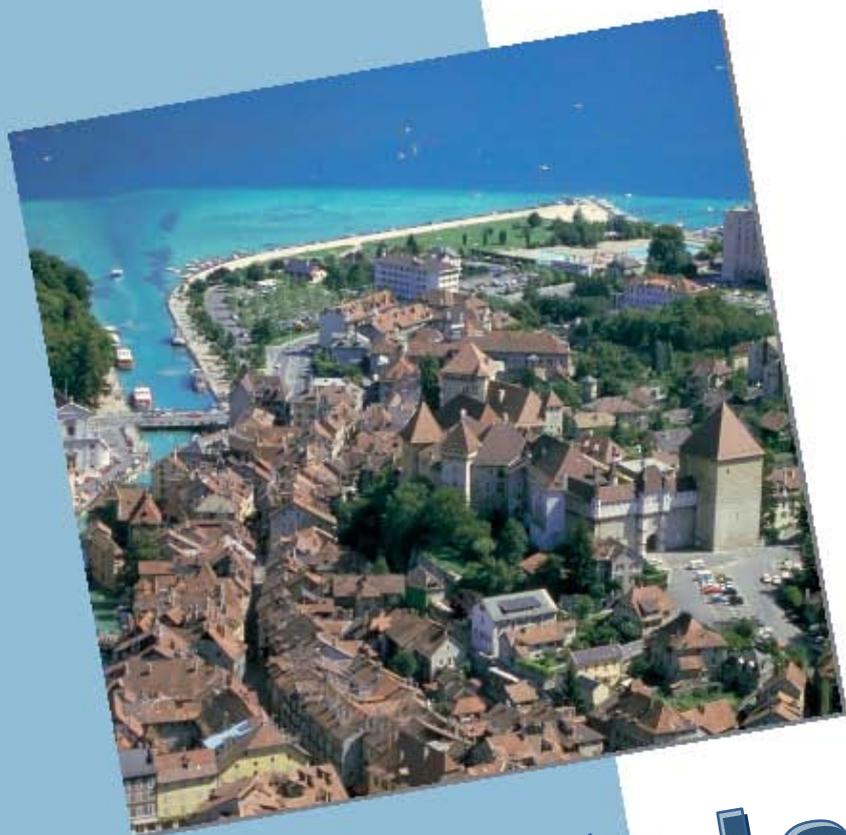


23^{ème} COLLOQUE NATIONAL DES CESU

28 & 29
Janvier 2010
ANNECY



Etat des lieux autour de l'apprentissage des gestes et soins d'urgence Partie 2



Chers amis,

Vous trouverez dans les pages qui suivent la seconde partie de la retranscription des présentations effectuées la première matinée par les intervenants au 23ème colloque des CESU à Annecy.

La thématique de ces communications était :

LES CESU AU COEUR D'UNE STRATEGIE NATIONALE POUR L'ENSEIGNEMENT DES SOINS D'URGENCE ET DES RISQUES SANITAIRES.

*Nous avons la chance de travailler ensemble,
Bonne lecture,*

*Gaël GHENO et Pierre POLES,
CESU 74*

Sommaire

5. L'école du service de santé des armées

M. Arnaud VACHEYROU, Ecole du SSA

pg4

6. L'Union Française pour la Santé Bucco-dentaire (UFSBD)

Dr. Benoit PERRIER, Président de l'UFSBD 44, chargé de mission.

pg16

7. La Croix Rouge

Dr. Pascal CASSAN, médecin conseiller national de la Croix Rouge.

pg31



AFGSU

Service de Santé des Armées

Arnaud Vacheyrou, Anne Marie Rivière, Axelle Vagost
Philippe Durel, Muriel Appriou-Draghi, Georges Mion

Ecole du Val-de-Grâce - PARIS

Déploiement de l'AFGSU - SSA

- Contexte réglementaire
- Réponses aux impératifs de formation :
 - Priorité à la formation initiale
 - Développement d'un réseau de formateurs
- Convention signée en octobre 2008 entre l'EVDG et le CESU 75
=> **Création du CFGSU** rattaché à l'EVDG.
- Activité de formation mutualisée avec le CIIADE du Val-de-Grâce



9 hôpitaux d'instruction des armées



Ecoles du SSA

Ecole du Service de Santé des Armées (ESSA)

- Facultés de médecine de Lyon (et Bordeaux)

Ecole des Personnels Paramédicaux des Armées

- Centre de Formation des Aides-soignants Militaires

CFASM

- Centre Préparant au Diplôme d'Etat d'Infirmier

CPDEI

- Centre d'Instruction des Infirmiers Anesthésistes

Diplômés d'Etat

CIIADE

Volume de formation

- ESSA : Promotions de 150 étudiants
- EPPA :
 - CFASM : 25 étudiants
 - CPDEI : promotion de 120 étudiants
 - Rentrée 2009 : second semestre
 - DE 2010
 - CIIADE : 15 étudiants

= 430 étudiants par an

Organisation

- Création CFGSU Val-de-Grâce :
 - décembre 2008 : CESU 75 → AFGSU niveau 2
 - début 2009 : Formation comme formateurs
- juin 2009 : CFGSU opérationnel
 - Étudiants du CIIADE de Toulon
 - Formateurs EPPA
- Programmation
 - de sessions AFGSU 2
 - de formation de formateurs



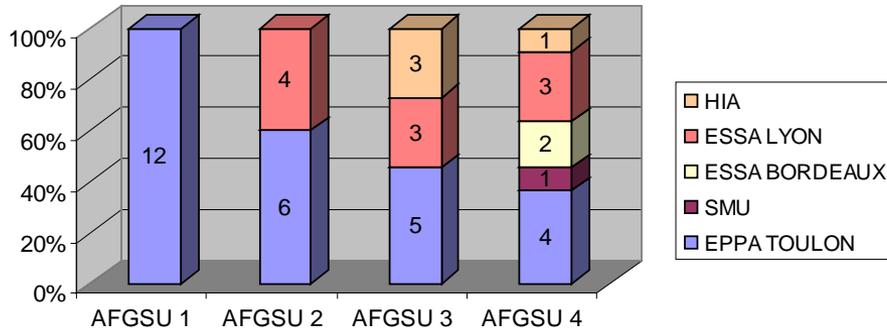
2009 - 2010

- 6 sessions d'AFGSU de niveau 2
 - Priorité donnée aux formateurs potentiels
 - 72 personnels formés
- 5 sessions de formateurs
 - Pool de 60 formateurs
- Tutorat AFGSU
 - Toulon et Lyon

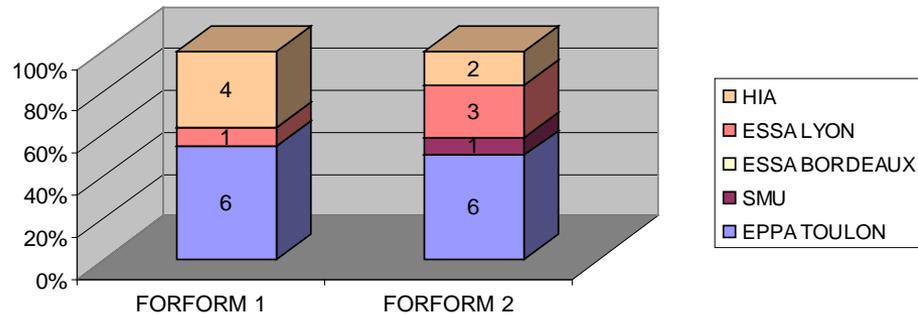


Fin 2009

Bilan global, 44 AFGSU en 1 semestre

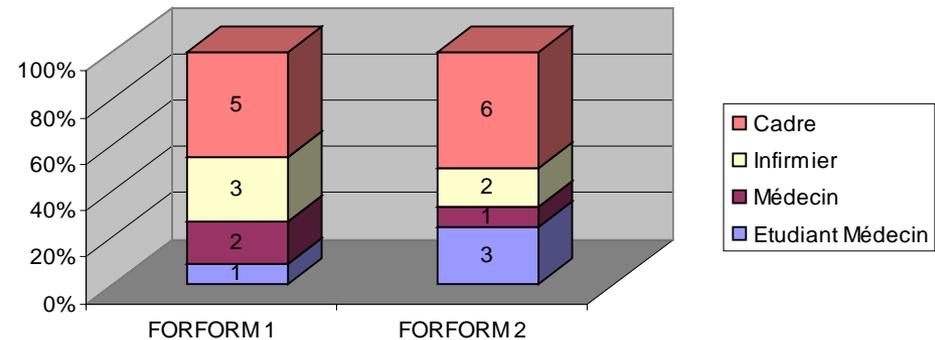


Bilan Formateurs



- Tutorat AFGSU – Toulon et Lyon

Bilan formateurs par fonction



Contraintes

- Mutualisation à moyens constants :
 - Gestion du temps, des locaux, activités différentes
 - Charge administrative
 - Disponibilité des formateurs du CFGSU
 - Déplacements nationaux (tutorat)
 - Disponibilité des stagiaires
- Circuit des attestations AFGSU
- Conditions de recrutement des formateurs

Perspectives et axes de réflexion

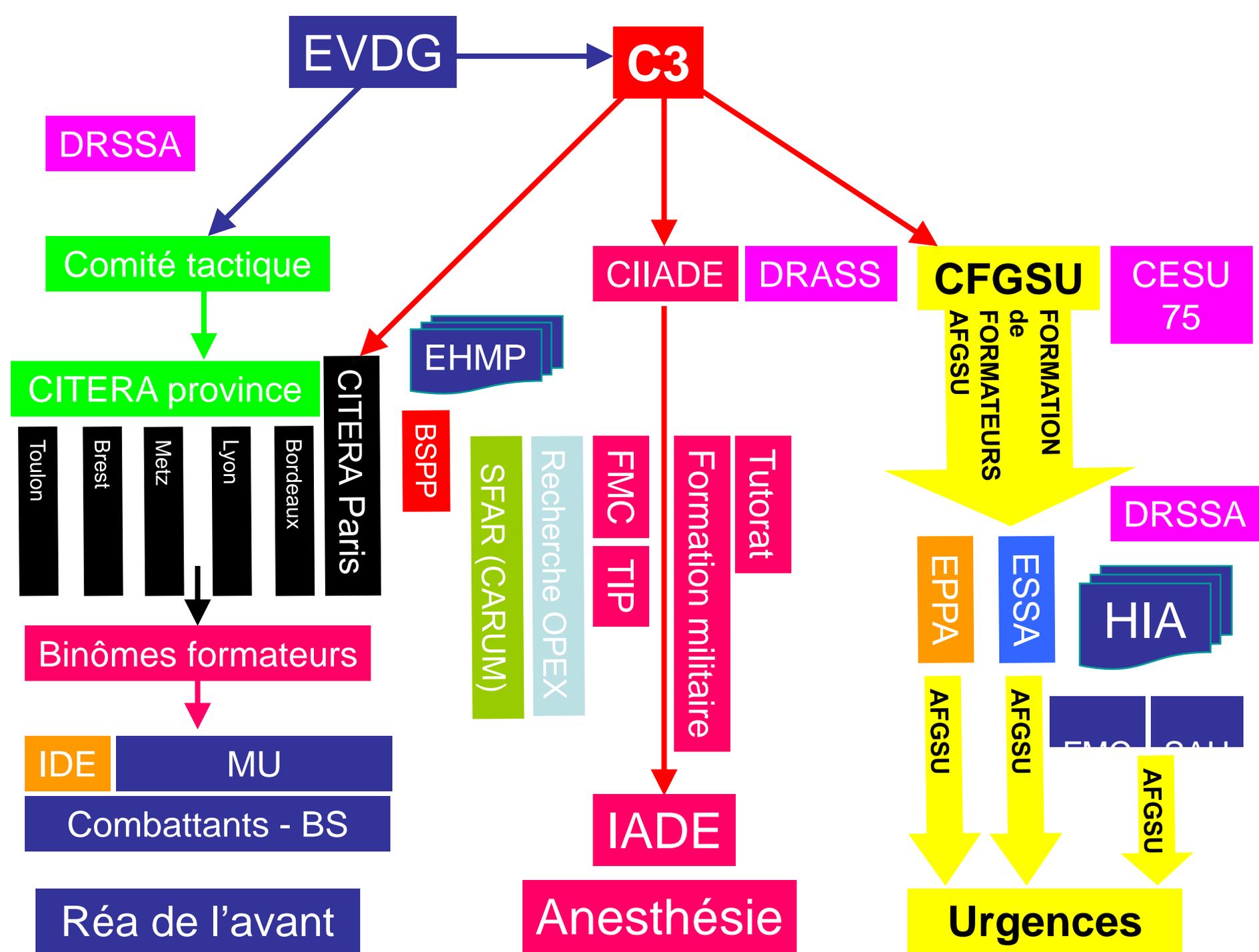
- Formation de formateurs quasi exclusive
- Tutorat des équipes de formateurs
- Formation continue des formateurs
- AFGSU 2 : programme adapté aux EIADE



Conclusion / Bilan



- Investissement des formateurs AFGSU
- Motivation et participation des étudiants
- Méthode pédagogique attractive, transposable
- Serveur d'inscription
- Partage d'expérience CESU 75 et CFGSU





ANNECY 28 JANVIER 2010

**Dr Benoît PERRIER
Chargé de mission formation
Président UFSBD 44**

I'UFSBD en quelques mots...

- ➔ Une Association loi 1901
- ➔ Née en 1966 de la volonté de la profession dentaire
- ➔ Dont ses Membres de droit au Conseil d'Administration sont :
 - Conseil National de l'Ordre des Chirurgiens-Dentistes
 - Confédération Nationale des Syndicats Dentaires
 - Union des Jeunes Chirurgiens-Dentistes / Union Dentaire
 - Union Nationale Etudiante des Chirurgiens-Dentistes

l'UFSBD en quelques mots...



Un réseau géographique avec :

1 entité nationale

101 unions départementales



Un réseau d'acteurs terrain de :

15 000 chirurgiens-dentistes



I'UFSBD en quelques mots...

- 

Promouvoir la Santé Publique au sein de la Profession et du grand public
- 

Positionner la Profession face aux grands enjeux de Santé Publique.
- 

L'accompagnateur de l'équipe dentaire au quotidien

Missions de l'UFSBD au niveau international

Centre Collaborateur OMS

Développer, implanter
et évaluer des méthodes

Développement de protocoles
d'évaluation des actions de
santé publique bucco-dentaire



Contribuer à la réflexion internationale
pour une meilleure évaluation
des conditions d'exercice professionnel

Promouvoir et évaluer des programmes
pilotes d'éducation en santé bucco-dentaire

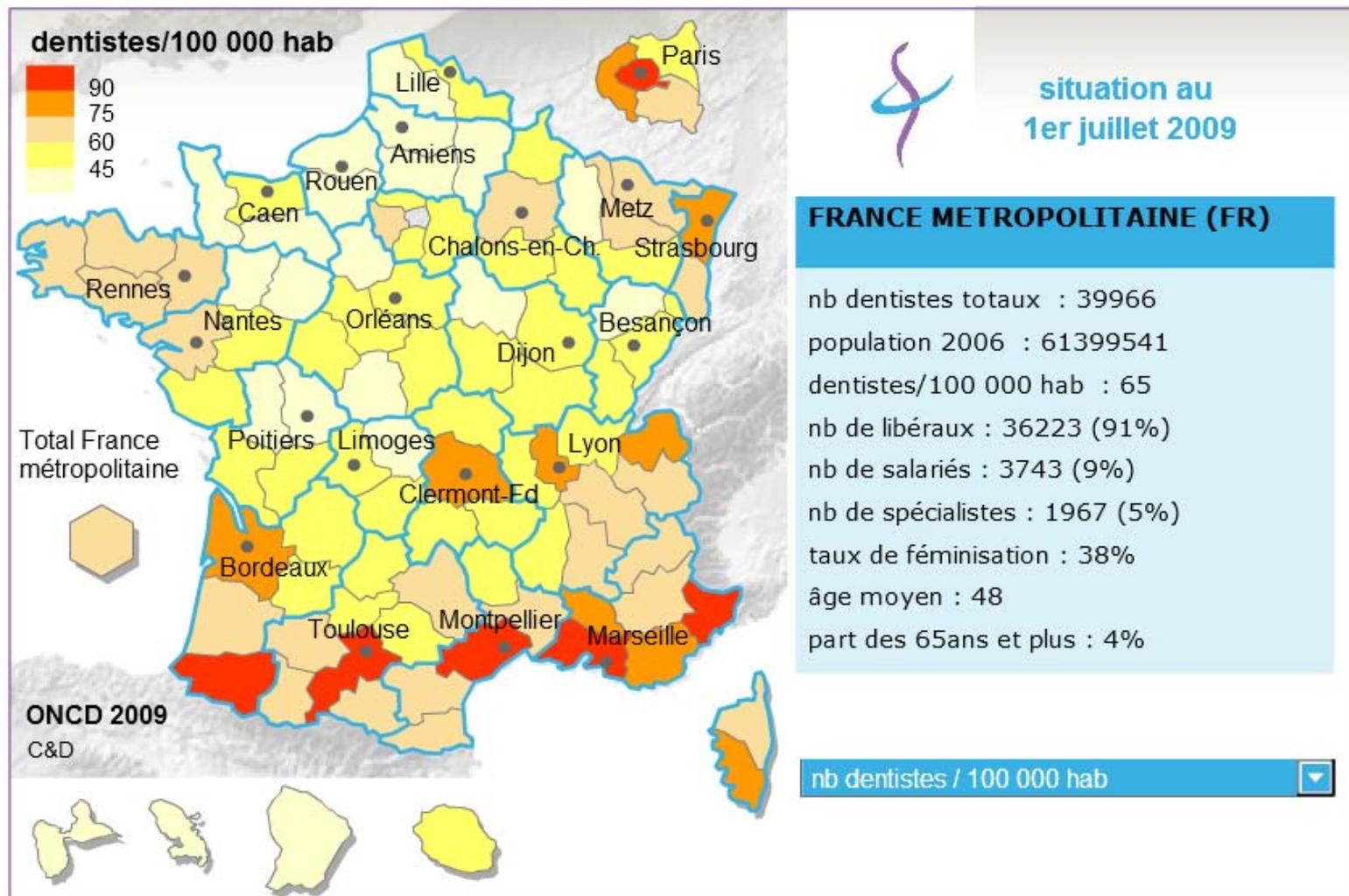
Initier et renforcer l'évolution des pratiques professionnelles

Mise à disposition d'experts
et de consultants

Des missions reconnues et soutenues



Les Chirurgiens dentistes



Situations d'urgence en cabinet dentaire



90% des chirurgiens dentistes français sont confrontés à une situation d'urgence médicale. Ceux-ci sont très majoritairement mineurs n'engageant pas le pronostic vital du patient (malaise vagues dans plus de 50% des cas) .



Il est estimé qu'environ 5% des chirurgiens dentistes devront pratiquer au moins une fois une réanimation cardio-pulmonaire dans leur vie professionnelle.



Intégration à la formation initiale de l'AFGSU II



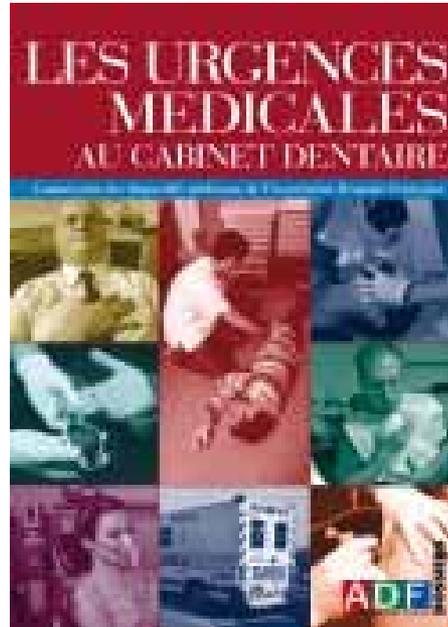
Pas d'obligation à l'AFGSU II, mais une obligation de moyen et de formation continue.

Chirurgiens dentistes et AFGSU

Recommandations ANCESU - UFSBD



- ➔ **Savoir analyser afin d'assurer les premiers soins efficacement**
- ➔ **Mettre en œuvre les gestes adaptés permettant d'attendre en toute sécurité l'intervention d'une équipe médicale d'urgence**



Les urgences médicales au cabinet dentaire (2009)

**Auteurs : Florian LAURENT, Guy BELLAICHE, Catherine BERTRAND,
Yves LAPOSTOLLE, Philippe LESCLOUS, Louis MAMAN, Philippe ROCHER**

Les acteurs de formations

Acteurs nationaux

- UJCD
- UFSBD
- UNAFOC

Acteurs locaux

- ONFOC,
- Sociétés régionales et départementales de formations

L'UFSBD et les formations à l'AFGSU

- l'UFSBD organisme de formation :
 en 2009 c'est 3958 Chirugiens Dentistes formés sur 19 thématiques
- Démarche qualité formations UFSBD : Toutes les thématiques sont développées par des groupes de travail pour une adaptation à la pratique quotidienne

L'UFSBD et les formations à l'AFGSU

- Stratégie AFGSU

Programme adapté (ouvert)

Formation avec les acteurs locaux du département

Dans les locaux des CESU

Groupe de 12

Intégration des assistantes

- proposition de formations AFGSU :

- A l'initiative des comités départementaux
- En complémentarité en fonction des initiatives locales
- ~~Formation conventionnelle~~ - > formation payante

- Proposer des cycles AFGSU II et AFGSU I&II
- Programme Chirurgiens dentistes
- 2 jours +1 jour

L'UFSBD et les formations à l'AFGSU



Les retours

- **Programme adapté à la pratique quotidienne**
- **Qualité pédagogique**
- **Intérêt des formations avec les Assistantes dentaires**
- **Le rythme pédagogique**
- **Recyclage tous les 2 ans ?**
- **Proximité**

Les freins

- **Plannings des chirurgiens dentistes à 3 mois**
- **Le temps : 3 jours**
- **Les habitudes de formations : jeudi - vendredi**

L'UFSBD et l'AFGSU

- Poursuivre l'information des chirurgiens dentistes
- Poursuivre le déploiement de l'offre dans les départements



Les contacts :

- Aurélie PAPEGUAY (Salariée responsable du service formation)
aureliepapeguay@ufsbdb.fr - Tél 01 44 90 93 94
- Dr Benoît PERRIER (Chargé de mission formation)
benoitperrier@ufsbdb.fr - Tel : 06.67.91.58.86

croix-rouge française



L'AFGSU à la Croix-Rouge française

Dr Pascal Cassan
Médecin Conseiller National

Maillage de la CRF

- 20 IRFSS
- 136 Instituts de formation :
 - Cadres de Santé
 - Infirmières
 - Aide Soignantes
 - Auxiliaires de puériculture
 - Ambulanciers et auxiliaires ambulanciers
 - Auxiliaires de vie sociale
 - Secrétaires médico-sociales
 - Etc...
- Plus de 15 000 élèves et étudiants formés par an dans le domaine sanitaire et social
- 1 500 formateurs dans le domaine sanitaire et social
- 13 000 salariés dans 580 établissements médico-sociaux

- 70 formateurs à l'AFGSU répartis de manière hétérogène
- Nombre d'AFGSU 1 :
 - 2009 : 0
- Nombre d'AFGSU 2 :
 - 2009 : 6 000
- Nombre d'AFSGSU face au risque NRBC :
 - 2009 : 0

Rappel de la convention CRF – ANCESU (1)

- La convention liant la Croix-Rouge française à l'ANCESU (11 janvier 2007), prévoit l'autonomisation de la Croix-Rouge française tant sur le plan des formations à réaliser que sur la formation de formateurs.

Rappel de la convention CRF – ANCESU (2)

■ Préambule :

- Formation des professionnels de santé par la Croix-Rouge en termes de mission de Santé publique. La Croix-Rouge française participa au déploiement de la formation AFGSU en collaboration avec les CESU.

■ Article 3 :

- Formation des formateurs est assurée par la Croix-Rouge, conjointement avec les CESU. La Croix-Rouge française peut proposer des formations de formateurs à l'ANCESU, en fonction des besoins et en dehors des formations programmées par les CESU.

■ Article 4 :

- Mise à niveau des formateurs en activité : organisation conjointe entre la Croix-Rouge française et l'ANCESU. La formation de formateurs est de trois jours. (2 jours pour MNPS et IS).

Rappel de la convention CRF – ANCESU (3)

- Article 5 :
 - Les formateurs forment leurs pairs.
- Article 6 :
 - La Croix-Rouge française peut organiser les recyclages de ses personnels.
- Article 7 :
 - Contrôle du dispositif. Une commission permanente ANCESU/ Croix-Rouge française examine les problématiques pédagogiques et, est force de proposition. Les litiges sont réglés par la commission ANCESU/CRf.
- Article 9 :
 - Compte rendu d'activités à remonter à l'ANCESU.

Les difficultés (1)

■ Hétérogénéité :

- Exigence réglementaire :
 - Le DU ou la formation de formateurs de 3 jours
- Exigence locale :
 - Autorisation de formation « à la carte » :
 - Formation des élèves, et étudiants des personnels CRF et d'intervenants extérieurs
 - Formation des élèves et étudiants et du personnel CRF uniquement
 - Formation des élèves et étudiants uniquement
 - Absence de reconnaissance de formation par la CRF
- Exigence départementale
 - Absence de reconnaissance de formateurs formés par d'autres CESU

■ L'expérience exigée :

- Une mise à niveau variable selon les départements

Les difficultés (2)

- Nombre insuffisant de formateurs validés pour faire face à l'obligation de former les étudiants en voie initiale conformément à la législation. Les exigences requises afin d'accéder à la formation de formateur sont rédhibitoires et non uniformes sur le territoire national.
- Coûts très variables (tant pour la formation de formateurs que pour l'édition des attestations)
- Pas d'accès à l'outil de gestion des formés (gestion départementale par les CESU)

Les difficultés (3)

- La réforme des études pour l'obtention du DEI qui prévoit cette formation :
 - ➔ Augmentation du nombre de sessions à mettre en œuvre, avec cumul pour de nombreux IRFSS qui forment les étudiants en cours de scolarité sur la troisième année d'études.
- Les IRFSS CRF n'ont pas tous les mêmes possibilités de développement ou d'adaptation de l'AFGSU. Certains CESU ont une lecture différente de la convention nationale.
- Il paraît difficile dans ce contexte d'envisager de former en plus l'ensemble de nos salariés des établissements Croix-Rouge française.

Pistes d'amélioration

- Assouplissement de l'accès à la formation de formateurs
- Reconnaissance homogène de la CRF comme partenaire (Convention CESU – CRF Janv. 2007) dans tous les départements

Axes de réflexions

- Qui organise les recyclages des formateurs ?
 - A notre sens c'est le rôle du CESU en collaboration avec l'organisme formateur (CRF...) (Contrôle qualité)
- Qui organise les recyclages des participants ?
 - A notre sens c'est le rôle de l'organisme formateur (CRF...)
- Quel dispositif ?
 - Mise en place d'un fichier national :
 - Des formateurs
 - Des participants ?

Conclusion

- Il est nécessaire de développer conjointement une stratégie pour répondre à la commande générée par la nouvelle réglementation à savoir la formation de tous les personnels des établissements de santé et médico-sociaux.
- Pour cela :
 - Effectuer ensemble (CRF – CESU) un état des lieux et un suivi afin d'aborder les points de dysfonctionnement.
 - Rechercher ensemble des solutions pour résoudre les difficultés de mise en œuvre de cette formation
 - Assurer à chaque IRFSS CRF une place reconnue au sein de chaque RESU.

croix-rouge française



**Merci de votre
attention**